



MEMORIA DE COMUNICACIÓN 2025



Castilla-La Mancha



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

Actuaciones, resultados y procesos desarrollados durante 2025 por el Grupo de Entidades Sociales CECAP, a través de su Servicio de Capacitación y del conjunto de iniciativas que conforman su modelo de intervención social.

Memoria de Comunicación 2025

La presente memoria de comunicación recoge una selección de actuaciones, resultados y procesos desarrollados a lo largo del año 2025 por el Grupo de Entidades Sociales CECAP, a través de su Servicio de Capacitación y del conjunto de iniciativas que conforman su modelo de intervención social.

A lo largo del ejercicio, el Grupo CECAP ha continuado avanzando en su compromiso con la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual y otros colectivos en situación de vulnerabilidad, combinando acciones de capacitación, empleo, innovación, cooperación institucional y participación social.

Esta memoria tiene como objetivo ofrecer una visión ordenada y comprensible del trabajo realizado durante el año, poniendo el foco tanto en los resultados alcanzados como en los procesos y alianzas que los hacen posibles. El recorrido se estructura de forma mensual, permitiendo identificar la evolución de los principales programas y líneas de actuación, así como el impacto generado en las personas participantes, las entidades colaboradoras y el territorio.

Marco de referencia de la memoria

La presente memoria de comunicación recoge una **selección de actuaciones, resultados e iniciativas** desarrolladas a lo largo del año 2025 en el marco del Servicio de Capacitación CECAP y del modelo de intervención social del Grupo de Entidades Sociales CECAP, financiado principalmente por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y el Programa Operativo del Fondo Social Europeo.

Junto a las acciones directamente vinculadas a los programas de Integración Sociolaboral, Apoyo Residencial y capacitación para el empleo, la memoria incorpora otras iniciativas complementarias de **innovación, cooperación institucional, internacionalización y sensibilización social** que refuerzan la calidad, el impacto y la sostenibilidad del modelo de intervención, contribuyendo de manera transversal a los objetivos de inclusión social, mejora de la empleabilidad y promoción de la igualdad de oportunidades. Todas estas actuaciones contribuyen, de forma directa o indirecta, a los objetivos del Programa Operativo del FSE en materia de inclusión social, empleabilidad y cohesión territorial.

Enero

Empleo · Inserción laboral · Resultados del programa

Resultados de empleabilidad del Servicio de Capacitación CECAP en 2024

En 2024, el Servicio de Capacitación de CECAP consiguió una **tasa de empleabilidad del 49,25 %** entre las personas participantes, superando significativamente la media nacional de personas en situación de vulnerabilidad.

Este resultado es fruto de la implementación de estrategias formativas y de acceso al empleo con apoyo de entornos reales de trabajo y colaboración empresarial, consolidando el impacto del modelo de intervención.

<https://www.grupocecap.es/es/1/6339/4925-de-empleabilidad-entre-los-participantes-de-CECAP-en-el-ano-2024.html>

Calidad · Buenas prácticas · Reconocimiento institucional

Renovación del distintivo a las mejores prácticas de consumo por el Gobierno de Castilla-La Mancha

El Servicio de Capacitación CECAP renovó el distintivo a las mejores prácticas de consumo otorgado por el Gobierno de Castilla-La Mancha, reconocimiento a las iniciativas voluntarias que impulsa el grupo para **garantizar el bienestar** de las personas consumidoras y usuarias, especialmente en situación de vulnerabilidad, subrayando el **compromiso permanente con la calidad y la mejora continua**.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6343/El-Servicio-de-Capacitacion-CECAP-renueva-el-distintivo-a-las-mejores-practicas-de-consumo-otorgado-por-el-Gobierno-de-Castilla-La-Mancha.html>

Gobernanza · Desarrollo local · Internacionalización

Expansión internacional de la Red de Municipios Socialmente Responsables



Durante enero, la Red de Municipios Socialmente Responsables, impulsada por el Grupo CECAP, dio un paso importante hacia su internacionalización con la **incorporación de los municipios húngaros de Nagykanizsa y Újfehértó**, reforzando el modelo colaborativo de desarrollo social sostenible y apertura a proyectos susceptibles de financiación europea.

<https://www.grupocecap.es/es/1/6341/La-Red-de-Municipios-Socialmente-Responsables-se-expande-a-nivel-internacional.html>

Febrero

Gobernanza · Evaluación del ejercicio · Planificación estratégica

Balance 2024 y hoja de ruta 2025 del Grupo CECAP

CECAP presentó ante familias, participantes y representantes institucionales su **balance de actividades del año 2024 y su planificación estratégica para 2025**. El acto contó con la presencia del director general de Discapacidad de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, quien destacó el papel del grupo como referente en inclusión y empleabilidad. Se pusieron en valor programas como FUTUREMPLEO y BLO Salud, así como líneas de trabajo como la Red de Municipios, el Club RSE o Futurvalía, reforzando así el compromiso institucional con los objetivos programáticos del ejercicio.



Internacionalización · Proyección del modelo · Políticas sociales

Presentación del modelo de capacitación de Castilla-La Mancha ante el Parlamento húngaro

El modelo de capacitación de Castilla-La Mancha impulsado por el Grupo CECAP se dio a conocer en el Parlamento de Hungría, donde fue presentado como **referente en inclusión y empleo**. La reunión contó con la participación de altos representantes institucionales, incluyendo al presidente de Castilla-La Mancha, y permitió intercambiar experiencias y destacar el valor de los servicios de capacitación como **recurso eficaz** para la atención de personas con discapacidad.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6390/El-modelo-de-capacitacion-de-Castilla-La-Mancha-impulsado-por-CECAP-llega-al-Parlamento-hungaro-como-referente-en-inclusion-y-empleo.html>

Internacionalización · Proyección del modelo · Políticas sociales

Refuerzo del modelo de capacitación de CECAP por parte del presidente de Castilla-La Mancha en Hungría

El presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, visitó la sede de la entidad húngara Mentorallás, donde se está implementando el modelo de capacitación desarrollado en Castilla-La Mancha en colaboración con el Grupo CECAP. Durante la visita, se destacó la eficacia de los centros de capacitación laboral de la región y el valor de transferir esta metodología a contextos internacionales, consolidando así el **liderazgo del modelo CECAP** en Europa.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6389/El-presidente-de-Castilla-La-Mancha-refuerza-el-modelo-de-capacitacion-de-Grupo-CECAP-en-Hungria.html>

Marzo

Formación · Empleo · Lanzamiento de programa

Arranque de FUTUREMPLEO 2025 con acto inaugural

En marzo se celebró la presentación oficial del **programa FUTUREMPLEO 2025** en un **acto inaugural** con la participación de 120 personas, incluidos participantes y representantes institucionales y del sector empresarial. La consejera de Economía, Empresas y Empleo de Castilla-La Mancha destacó la importancia de los programas duales de formación profesional para la inclusión laboral de personas con discapacidad y colectivos vulnerables, reforzando el compromiso del Grupo CECAP con la empleabilidad y la cooperación intersectorial.



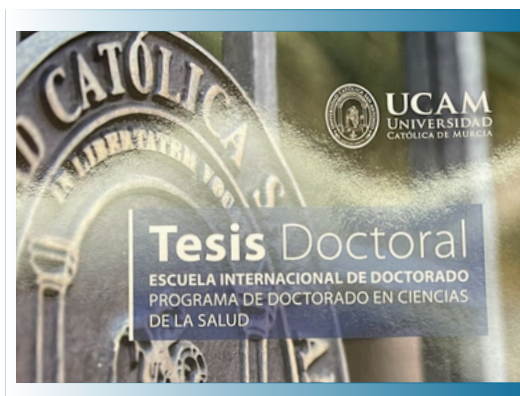
<https://www.grupocecap.es/es/1/6408/FUTUREMPLEO-2025-arranca-con-un-evento-inaugural-que-reune-a-120-participantes-y-refuerza-su-compromiso-con-la-inclusion-laboral.html>

Investigación · Validación científica · Modelo de intervención

Reconocimiento académico de la metodología de intervención del Grupo CECAP

En marzo, la metodología de intervención del Grupo CECAP recibió reconocimiento académico tras la defensa de una tesis doctoral en la Universidad Católica de Murcia.

Este hecho aporta una **validación científica al modelo transdiagnóstico de intervención social aplicado por CECAP**, consolidando su enfoque profesional para favorecer la inclusión y el acceso a derechos de las personas con discapacidad.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6403/La-Metodologia-de-CECAP-reconocida-por-la-Academia-.html>

Internacionalización · Proyección del modelo · Políticas sociales

Presentación del modelo de Servicios de Capacitación en Colombia

El 4 y 5 de marzo se presentó en Bogotá el modelo de Servicios de Capacitación del Grupo CECAP en el marco del **X Congreso Iberoamericano de Investigación, Educación, Discapacidad y ODS**, destacando su aplicabilidad en contextos sociales diversos y promoviendo espacios de intercambio, investigación y buenas prácticas con agentes sociales y académicos de varios países de Iberoamérica.

Esta actividad refuerza la transferencia de conocimientos y la cooperación internacional del modelo CECAP.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6402/El-modelo-de-Servicios-de-Capacitacion-llega-a-Colombia-.html>

Abril

Innovación social · Tecnología aplicada · Mejora de apoyos

MIRED: innovación tecnológica al servicio de la inclusión

Durante el mes de abril, el Grupo CECAP presentó **MIRED** como una herramienta tecnológica orientada a mejorar la coordinación, planificación y seguimiento de los apoyos prestados a las personas participantes.

Esta solución digital refuerza la eficiencia del modelo de intervención social, facilita la toma de decisiones basada en datos y **contribuye a la mejora continua de los servicios**, alineándose con los procesos de modernización y digitalización de las entidades sociales.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6427/MIRED-La-innovacion-tecnologica-al-servicio-de-la-inclusion.html>

Salud · Innovación biomédica · Calidad de vida

Avance del proyecto BLO Salud 2025 en el ámbito del análisis farmacogenético

En abril se presentó la **nueva línea de análisis farmacogenético del proyecto BLO Salud 2025**, registrando una elevada participación de personas usuarias y familias. Esta iniciativa permite avanzar hacia una atención sanitaria más personalizada y segura para personas con discapacidad intelectual, incorporando innovación científica al modelo de apoyos y reforzando la calidad de vida y la prevención en el ámbito de la salud.

<https://www.grupocecap.es/es/1/6421/Exito-de-participacion-en-la-presentacion-de-la-nueva-linea-de-analisis-farmacogenetico-del-proyecto-BLO-Salud-2025.html>

Internacionalización · Proyección del modelo · Cooperación internacional

Refuerzo del modelo de capacitación de CECAP por parte del presidente de Castilla-La Mancha en Hungría

El Área de Expansión y Desarrollo del Grupo CECAP avanzó en la consolidación de su estrategia de internacionalización mediante el fortalecimiento de alianzas y la exploración de **nuevas oportunidades de cooperación en países de Europa y Latinoamérica**.

Estas actuaciones tienen como objetivo transferir el modelo de Servicios de Capacitación, fomentar el intercambio de buenas prácticas y favorecer la participación en proyectos de ámbito internacional.

<https://www.grupocecap.es/es/1/6436/El-Area-de-Expansion-y-Desarrollo-de-CECAP-impulsa-su-estrategia-de-internacionalizacion-en-Europa-y-Latinoamerica.html>



Mayo

Políticas públicas · Gobernanza · Coordinación regional

Coordinación regional de las Unidades de Inclusión por parte de Fundación CIEES

En mayo, la Consejería de Bienestar Social de Castilla-La Mancha designó a Fundación CIEES como entidad coordinadora de las **Unidades de Inclusión** en el conjunto del territorio regional. Esta responsabilidad refuerza el papel técnico e institucional del Grupo CECAP en el desarrollo y supervisión de políticas públicas orientadas a la inclusión social y laboral de personas con discapacidad intelectual y psíquica, garantizando la coherencia metodológica y la calidad del servicio.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6454/Fundacion-CIEES-coordinara-las-UNIDADES-DE-INCLUSION-del-Gobierno-Regional-de-Castilla-La-Mancha.html>

Políticas públicas · Atención directa · Implantación territorial

Inicio del funcionamiento de las Unidades de Inclusión en Castilla-La Mancha

Tras la designación de la entidad coordinadora, las Unidades de Inclusión iniciaron su actividad en todo el territorio regional con una elevada acogida por parte de personas usuarias y administraciones públicas. Estas unidades ofrecen apoyos especializados a personas con discapacidad intelectual o psíquica empleadas en la administración pública, contribuyendo a la **igualdad de oportunidades**, la **estabilidad laboral** y la **mejora del desempeño profesional**.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6471/Las-Unidades-de-Inclusion-de-Castilla-La-Mancha-inician-su-andadura-con-una-excelente-acogida-en-todo-el-territorio.html>

Internacionalización · Proyección del modelo · Políticas sociales

Ayuntamientos de la Red de Municipios Socialmente Responsables y el Grupo CECAP diseñan una estrategia conjunta de hermanamientos europeos con fines sociales

Durante el mes de mayo, los ayuntamientos integrados en la **Red de Municipios Socialmente Responsables**, junto con el Grupo CECAP, avanzaron en el diseño de una **estrategia conjunta de hermanamientos europeos** orientados al intercambio de buenas prácticas en inclusión social.

Esta iniciativa refuerza la cooperación institucional desde el ámbito local y abre nuevas oportunidades de colaboración europea vinculadas al desarrollo social sostenible.

<https://www.grupocecap.es/es/1/6452/Ayuntamientos-de-la-Red-de-Municipios-Socialmente-Responsables-y-el-Grupo-CECAP-disenan-una-estrategia-conjunta-de-hermanamientos-europeos-con-fines-sociales.html>

Junio

Empleo · Innovación · Impacto social

Puesta en marcha de OPORTUNA como herramienta para la generación de empleo con impacto social

En el mes de junio se presentó **OPORTUNA**, una **nueva herramienta organizacional del Grupo CECAP** orientada a impulsar oportunidades de empleo con impacto social.

Esta iniciativa refuerza el compromiso de la entidad con la innovación en la gestión del empleo, facilitando la conexión entre personas, empresas y proyectos desde una perspectiva inclusiva y sostenible.

PRESENTAMOS NUEVA HERRAMIENTA

 **OPORTUNA**
Oportunidades que transforman

Conectamos a empresas con un modelo de externalización
que genera **impacto social** y **empleo inclusivo**.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6508/Nace-OPORTUNA-una-nueva-herramienta-organizacional-del-Grupo-CECAP-para-generar-empleo-con-impacto-social.html>

Gobernanza local · Cooperación europea · Internacionalización

Expansión europea de la Red de Municipios Socialmente Responsables

En junio, la Red de Municipios Socialmente Responsables amplió su dimensión europea mediante el establecimiento de **nuevas alianzas con entidades y administraciones** locales de **Portugal, Suecia, Hungría, Rumanía y Ucrania**. Este avance refuerza el modelo de cooperación territorial impulsado por el Grupo CECAP y favorece el intercambio de buenas prácticas, la innovación social y la participación en iniciativas y proyectos de ámbito europeo.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6499/La-Red-de-Municipios-Socialmente-Responsables-adquiere-dimension-europea-con-nuevas-alianzas-en-Portugal-Suecia-Hungría-Rumanía-y-Ucrania.html>

Internacionalización · Transferencia de modelo · Empleo inclusivo

Consolidación del modelo de Servicios de Capacitación en Hungría a través de Mentorallás

El proyecto Mentorallás se consolidó en Hungría como el **primer Servicio de Capacitación** implantado en el país, **replicando con éxito el modelo desarrollado por el Grupo CECAP en Castilla-La Mancha**. Esta experiencia evidencia la transferibilidad del modelo de intervención social y laboral, así como su capacidad para generar oportunidades de empleo inclusivo en contextos internacionales.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6503/Mentorallas-se-consolida-en-Hungría-como-el-primero-Servicio-de-Capacitacion-replicando-con-exito-el-modelo-de-CECAP.html>

Julio

Juventud · Ocio que capacita · Desarrollo personal

Programas de ocio educativo y aprendizaje experiencial para jóvenes

Durante el mes de julio se iniciaron los **viajes de verano del programa CECAP JOVEN**, una iniciativa orientada a promover el aprendizaje experiencial, la autonomía personal y la participación social de jóvenes con discapacidad.

Estas actividades de ocio contribuyen al desarrollo de competencias personales y sociales en entornos normalizados, reforzando el bienestar y la inclusión comunitaria.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6526/Arrancan-los-viajes-de-verano-de-CECAP-JOVEN-experiencias-unicas-de-aprendizaje-y-diversion-.html>

Políticas públicas · Gobernanza · Seguimiento técnico

Seguimiento técnico de las Unidades de Inclusión en Castilla-La Mancha

A lo largo del mes de julio se reforzaron las tareas de coordinación y seguimiento técnico de las Unidades de Inclusión, con el objetivo de **garantizar la calidad y eficacia** de los apoyos prestados a las personas con discapacidad intelectual o psíquica empleadas en la administración pública, asegurando la correcta implantación del servicio y la coherencia metodológica en todo el territorio regional.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6528/Coordinacion-y-seguimiento-tecnico-para-garantizar-el-exito-de-las-Unidades-de-Inclusion-en-Castilla-La-Mancha.html>

Empleo · Inserción laboral · Colaboración institucional

Inicio de la fase de empleo del proyecto de capacitación laboral en el Archivo Regional de Castilla-La Mancha

En julio comenzó la **fase de empleo del proyecto de capacitación laboral desarrollado con el Archivo Regional de Castilla-La Mancha**, permitiendo la incorporación efectiva de personas participantes a entornos reales de trabajo. Esta actuación representa la culminación del proceso formativo previo y evidencia la eficacia de los itinerarios de capacitación orientados al empleo inclusivo en el ámbito de la administración pública.

<https://www.grupocecap.es/es/1/6530/Comienza-la-fase-de-empleo-del-proyecto-de-capacitacion-laboral-en-el-Archivo-Regional-de-Castilla-La-Mancha.html>



Salud · Innovación biomédica · Atención personalizada

Inicio del primer proyecto de análisis farmacogenético en Castilla-La Mancha dirigido a personas con discapacidad intelectual

En julio se puso en marcha el **primer proyecto de análisis farmacogenético** dirigido a personas con discapacidad intelectual o psíquica en Castilla-La Mancha.

Esta iniciativa permite personalizar los tratamientos farmacológicos, mejorar la seguridad clínica y avanzar hacia un modelo de atención sanitaria más preciso, reforzando la calidad de vida y la innovación en el ámbito de la salud.

<https://www.grupocecap.es/es/1/6528/Coordinacion-y-seguimiento-tecnico-para-garantizar-el-exito-de-las-Unidades-de-Inclusion-en-Castilla-La-Mancha.html>

Internacionalización · Cooperación social · Derechos de los pueblos indígenas

Consolidación de una alianza internacional con la Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC)

Fundación CIEES consolidó en julio una alianza internacional con la Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC), orientada al intercambio de experiencias y al impulso de iniciativas de inclusión social desde una perspectiva de derechos.

Esta colaboración refuerza la dimensión internacional del Grupo CECAP y su compromiso con la cooperación social en contextos diversos.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6541/Fundacion-CIEES-consolida-una-alianza-internacional-con-la-Organizacion-Nacional-Indigena-de-Colombia-ONIC.html>

Agosto

Gobernanza · Planificación estratégica · Organización interna

Reanudación de la actividad y definición de objetivos estratégicos del Grupo CECAP

Tras el periodo estival, el Grupo de Entidades Sociales CECAP retomó su actividad ordinaria poniendo el foco en la **planificación estratégica** y la **definición de nuevos objetivos de trabajo**. Este proceso permitió reorganizar líneas de actuación, reforzar la coordinación interna y preparar el inicio del nuevo ciclo de programas y proyectos, garantizando la continuidad y la calidad de los servicios prestados.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6543/El-Grupo-de-Entidades-Sociales-CECAP-retoma-su-actividad-con-energias-renovadas-y-nuevos-objetivos-estrategicos.html>

Septiembre

Empleo público · Capacitación · Igualdad de oportunidades

Impulso de la preparación para el acceso a la función pública desde el Servicio de Capacitación CECAP

Durante el mes de septiembre, el Servicio de Capacitación CECAP desarrolló una estrategia intensiva de preparación para las oposiciones de acceso a la función pública, dirigida a personas con discapacidad intelectual. Esta iniciativa refuerza la **igualdad de oportunidades en el acceso al empleo público**, ampliando las alternativas de inserción laboral estable y alineándose con las políticas públicas de inclusión y empleo.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6547/El-Servicio-de-Capacitacion-CECAP-impulsa-una-estrategia-intensiva-de-preparacion-para-las-oposiciones-de-acceso-a-la-funcion-publica.html>

Salud · Apoyos sanitarios · Calidad de vida

Mejora del acceso a especialidades médicas a través de acuerdos de colaboración sanitaria

En septiembre, el Servicio de Capacitación CECAP facilitó el acceso de las personas participantes a distintas especialidades médicas mediante un **acuerdo de colaboración con el Centro Médico ENOVA**.

Esta actuación permitió mejorar la atención sanitaria ordinaria, reducir barreras de acceso y reforzar los apoyos a la salud como elemento clave para la estabilidad personal y la participación social.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6555/El-Servicio-de-Capacitacion-CECAP-facilita-el-acceso-a-especialidades-medicas-gracias-al-acuerdo-con-el-Centro-Medico-ENOVA.html>

Salud · Innovación biomédica · Atención personalizada

Avance pionero en farmacogenética a través del proyecto BLO Salud

El proyecto BLO Salud alcanzó en septiembre un hito a nivel estatal con la puesta en marcha del **primer análisis farmacogenético** dirigido a personas con discapacidad intelectual en España. Esta iniciativa introduce innovación biomédica en el ámbito social, permitiendo personalizar tratamientos farmacológicos, mejorar la seguridad clínica y avanzar hacia un modelo de atención sanitaria más preciso y centrado en la persona.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6568/BLO-Salud-revoluciona-la-atencion-a-personas-con-discapacidad-intelectual-con-el-primer-analisis-farmacogenetico-de-Espana.html>

Octubre

Formación · Empleo · Alianzas público-privadas

Celebración de la XIII edición del Proyecto Formación Profesional y Empleo - Archivo Regional

Fundación CIEES, en colaboración con Fundación Eurocaja Rural y el Gobierno Regional de Castilla-La Mancha, celebró la **XIII edición del Proyecto Formación Profesional y Empleo**, consolidando una iniciativa de largo recorrido orientada a mejorar la capacitación y la empleabilidad de personas con discapacidad. Esta colaboración público-social refuerza la estabilidad y sostenibilidad de los programas de formación y empleo impulsados por el Grupo CECAP.



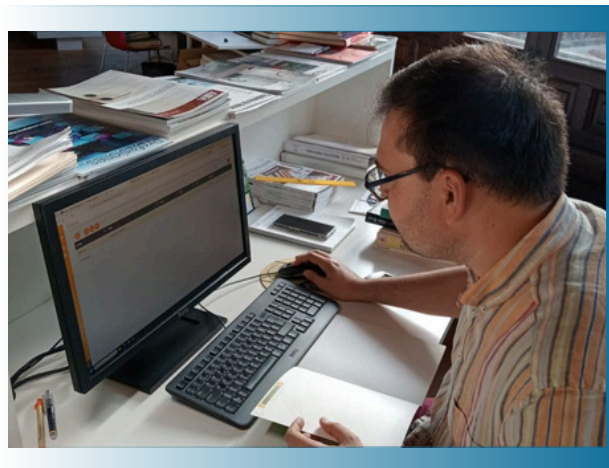
<https://www.grupocecap.es/es/1/6580/Fundacion-CIEES-Fundacion-Eurocaja-Rural-y-el-Gobierno-Regional-de-Castilla-La-Mancha-celebran-la-XIII-Edicion-del-Proyecto-Formacion-Profesional-y-Empleo.html>

Empleo · Inserción laboral · Resultados del programa

Resultados de contratación del Servicio de Capacitación CECAP

Durante el mes de octubre, el Grupo CECAP alcanzó **cifras históricas de contratación entre las personas participantes** en su Servicio de Capacitación, evidenciando la eficacia del modelo de intervención orientado al acceso al empleo.

Estos resultados reflejan el impacto directo de los itinerarios de capacitación desarrollados y refuerzan la justificación de las actuaciones financiadas en materia de empleabilidad e inclusión laboral.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6597/CECAP-pulveriza-sus-records-de-contratacion-favoreciendo-el-acceso-al-empleo-de-las-personas-participantes-en-su-Servicio-de-Capacitacion.html>

Innovación social · Voluntariado · Participación ciudadana

Presentación de la herramienta MOVILIZA-T como innovación en la gestión del voluntariado

En octubre, el proyecto MOVILIZA-T presentó su propuesta de innovación en las **Jornadas de la Plataforma de Voluntariado de Castilla-La Mancha**, poniendo en valor el uso de herramientas tecnológicas para mejorar la organización, coordinación y participación del voluntariado. Esta iniciativa refuerza el compromiso del Grupo CECAP con la innovación social y la mejora de los procesos de participación ciudadana.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6584/MOVILIZA-T-presenta-su-propuesta-de-innovacion-en-las-Jornadas-de-la-Plataforma-de-Voluntariado-de-Castilla-La-Mancha.html>

Noviembre

Planificación estratégica · Formación · Empleo inclusivo

Diseño de la programación de FUTUREMPLEO 2026 bajo un modelo formativo dual e inclusivo

Fundación CIEES y el Servicio de Capacitación CECAP trabajaron de forma conjunta en el diseño de la **programación de FUTUREMPLEO 2026**, apostando por un modelo formativo dual e inclusivo.

Esta planificación anticipada permite consolidar aprendizajes del ejercicio en curso, mejorar la calidad de los itinerarios formativos y garantizar la continuidad de las acciones orientadas a la inserción laboral.

futur**empleo**

20
26

Gobernanza local · Desarrollo sostenible · Políticas públicas

Refuerzo del compromiso municipal con el desarrollo social sostenible desde la Red de Municipios Socialmente Responsables

Durante el mes de noviembre, los ayuntamientos integrados en la **Red de Municipios Socialmente Responsables** reforzaron su compromiso con el desarrollo social sostenible en la provincia de Toledo. Esta actuación pone de manifiesto el papel de la gobernanza local como motor de inclusión social y el valor de la cooperación entre administraciones locales y el Grupo CECAP para impulsar políticas públicas alineadas con los ODS.

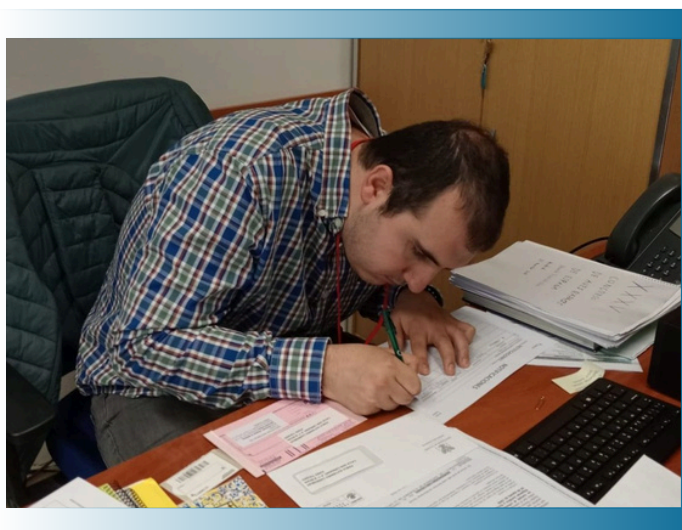


<https://www.grupocecap.es/es/1/6626/Los-Ayuntamientos-de-la-Red-de-Municipios-Socialmente-Responsables-refuerzan-su-compromiso-por-un-desarrollo-social-sostenible-en-la-Provincia-de-Toledo.html>

Empleo público · Resultados · Igualdad de oportunidades

Resultados del programa DIPUEMPLEO en el acceso a la función pública

El programa DIPUEMPLEO alcanzó en noviembre un resultado excepcional al lograr que **el 100 % de las personas participantes superaran el concurso-oposición** de acceso a la función pública en Castilla-La Mancha. Este hito evidencia la eficacia de los itinerarios de capacitación desarrollados y refuerza la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo público para personas con discapacidad intelectual.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6620/DIPUEMPLEO-logra-un-hito-historico-el-100-de-las-personas-participantes-aprueba-el-concurso-oposicion-de-acceso-a-la-Funcion-publica-en-Castilla-La-mancha.html>

Diciembre

Formación · Empleo · Evaluación de programas

Clausura y evaluación del programa FUTUREMPLEO 2025

En diciembre se celebró la **clausura del programa FUTUREMPLEO 2025**, un proyecto de formación profesional orientado a mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad intelectual mediante un modelo dual e inclusivo.

El cierre del programa permitió poner en valor los resultados alcanzados, la implicación del tejido empresarial y la eficacia del modelo de capacitación desarrollado, consolidando FUTUREMPLEO como una iniciativa de referencia en el ámbito de la inclusión laboral.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6629/Clausura-de-FUTUREMPLEO-2025-un-proyecto-pionero-que-marca-un-antes-y-un-despues-en-la-formacion-profesional-para-personas-con-discapacidad-intelectual.html>

Sensibilización social · Participación comunitaria · Inclusión

Acciones de sensibilización social en el espacio público a través de DIVERSITAS: pasacalles y flashmob

Durante el mes de diciembre se desarrollaron **acciones de sensibilización social en el espacio público** en el marco de DIVERSITAS, promoviendo la participación ciudadana y la visibilidad de la diversidad.

Estas iniciativas contribuyeron a generar entornos más inclusivos y a reforzar el compromiso social con los valores de la inclusión y la convivencia.



<https://www.grupocecap.es/es/1/6633/DIVERSITAS-llena-Toledo-de-inclusion-diversidad-y-participacion.html>

Sensibilización social · Reconocimiento institucional · Participación social

DIVERSITAS: un encuentro de reconocimiento, emoción y diversión



En el mes de diciembre se celebró DIVERSITAS, **un encuentro que reunió a más de 350 personas** entre participantes, familias, profesionales y entidades colaboradoras, convirtiéndose en un espacio de celebración y reconocimiento. La velada permitió reforzar vínculos desde una mirada cercana y participativa, visibilizando la inclusión como una construcción colectiva basada en el respeto, la diversidad y el compromiso social.

<https://www.grupocecap.es/es/1/6634/DIVERSITAS-reune-a-mas-de-350-personas-en-una-velada-inolvidable-marcada-por-el-reconocimiento-la-emocion-y-el-compromiso-con-la-inclusion.html>

Participantes 2025

Resultados del modelo CECAP en primera persona

- *La participante Ángela López de Vera demuestra su talento en FITUR de la mano de ETURIA CLM*
- *Un paso más en el acceso al empleo: Arturo se incorpora al equipo del Hotel San Juan de los Reyes*
- *Sergio Fernández del Castillo, un paso más cerca de la función pública gracias a su capacitación laboral con Dipuempleo*
- *Raúl Polo Díaz inicia su formación laboral en la Diputación de Toledo gracias a DipuEmpleo*
- *Rubén Ramírez se forma en la Diputación de Toledo gracias a DipuEmpleo: un paso más hacia su futuro profesional*
- *Borja Calvo Rayón adquiere experiencia en la Centralita Telefónica de la Diputación gracias a DipuEmpleo*
- *Susana de la Fuente Romo alcanza su objetivo de empleo gracias al apoyo de CECAP y la confianza de Fuertes Servicios CEE*
- *Álvaro Cofiño: ejemplo de éxito y autonomía gracias a su incorporación laboral en el Restaurante Museo Alcázar*
- *Polán abre su nueva Oficina de Turismo confiando en el talento de Saray*
- *Miguel Garrido alcanza su objetivo de empleabilidad con su contratación en la empresa Sueromancha a través del CEE SIFU*
- *José Antonio Díaz Sánchez acredita sus competencias profesionales gracias a su experiencia en SOLISS SEGUROS*
- *Ana Guerrero: un ejemplo de superación y emancipación gracias a la capacitación*
- *Iker Barrios, un ejemplo de como el voluntariado potencia el bienestar y el talento*
- *Nuevos avances en empleabilidad: participantes del Servicio de Capacitación CECAP logran su incorporación laboral en Madintegra*

Rendimiento en redes sociales

Durante 2025, las principales redes sociales del Grupo (**Facebook** e **Instagram**) se consolidaron como una herramienta fundamental para la difusión de los programas, proyectos y actuaciones desarrolladas por la entidad, facilitando el acceso a la información, reforzando la visibilidad de las acciones realizadas y contribuyendo a la sensibilización social en materia de inclusión, formación, empleo, participación...

FACEBOOK

- 788.224 visualizaciones
- 179.307 personas alcanzadas
- 16.113 interacciones
- 53.350 visitas al perfil
- 325 nuevos seguidores
- 5.897 seguidores totales

INSTAGRAM

- 771.282 visualizaciones
- 62.333 cuentas alcanzadas
- 18.980 interacciones
- 31.531 visitas al perfil
- 567 nuevos seguidores
- 2.016 seguidores totales

En conjunto, se ha superado el millón y medio de visualizaciones, con más de 35.000 interacciones, y una comunidad que ha seguido creciendo de forma orgánica durante todo el año.

Asimismo, durante 2025 se ha dado un paso adelante en la forma de comunicar, incorporando de manera progresiva el **formato audiovisual** como un recurso clave para contar lo que hacemos y acercar los programas a la ciudadanía, un ámbito que hasta ahora no había tenido un peso destacado en la comunicación del grupo.

De manera complementaria, se ha reforzado la presencia y dinamización en otras plataformas digitales como X y YouTube, y se ha comenzado a explorar nuevos canales como TikTok, con el objetivo de llegar a más personas, diversificar los formatos y adaptar los contenidos a distintos públicos.

Conclusiones

La Memoria de Comunicación 2025 recoge una selección representativa de las principales actuaciones desarrolladas a lo largo del ejercicio, vinculadas a los programas financiados por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y el Programa Operativo del Fondo Social Europeo. A través de este recorrido mensual se pone de manifiesto la coherencia entre la planificación estratégica, la intervención técnica y la comunicación pública de los resultados obtenidos.

Las acciones presentadas evidencian el impacto real de los Servicios de Capacitación del Grupo de Entidades Sociales CECAP en ámbitos clave como el empleo, las políticas públicas de inclusión, la innovación social, la internacionalización del modelo y la participación comunitaria. Asimismo, reflejan el valor del trabajo en red con administraciones públicas, empresas, entidades sociales y la propia ciudadanía como elemento fundamental para garantizar la eficacia y sostenibilidad de las intervenciones.

La comunicación se consolida así como una herramienta estratégica al servicio de la transparencia, la rendición de cuentas y la sensibilización social, contribuyendo a visibilizar el compromiso institucional con la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad y otros colectivos en situación de vulnerabilidad.

El Grupo CECAP reafirma, de este modo, su compromiso con el desarrollo de modelos de intervención innovadores, evaluables y centrados en la persona, avanzando hacia un futuro en el que la inclusión social y laboral siga siendo un eje prioritario de actuación.