

GRUPO DE ENTIDADES SOCIALES
CECAP



**DOSSIER
CORPORATIVO
2024**

VALENTINA
JUAN FRANCISCO
CARLOS
SANDRA
DAVID
PALOMA
SARA
ADRIANA
LUIS
PABLO
ALEJANDRA
FERNANDO
ALFONSO
JAVI
ANDRÉS
BERTA
REME
OLGA
SARA
ALICIA
DANI
JOSÉ ANTONIO
AZUCENA /
VERÓNICA
ANA
PAULA



“PERSONAS QUE APOYAN A PERSONAS”

Grupo de Entidades Sociales CECAP está integrado por un conjunto de herramientas organizacionales sin fin de lucro, cuyo objetivo es el apoyo y capacitación de personas en riesgo de vulnerabilidad en su acceso al marco de derechos fundamentales y la consecución de sus objetivos personales.

Somos referentes a nivel nacional e internacional en la generación de herramientas de innovación social, articulando nuestro know-how desde los conceptos claves de **CAPACITACIÓN y ESPECIFICIDAD**

El Grupo CECAP está integrado por herramientas que ofrecen respuestas a las necesidades de los participantes:

FUTURVALÍA MULTISERVICIOS EMPRESARIALES

CECAP JOVEN

FUNDACIÓN CIEES

EDIS

SERVICIO DE CAPACITACIÓN CECAP, con el respaldo de la JCCM y el Fondo Social Europeo





El Servicio de Capacitación CECAP es una Cooperativa de iniciativa social sin ánimo de lucro cuyo objeto social es la explotación y gestión de un Servicio de Capacitación para la prestación de todo tipo de servicios sociales, públicos o privados, dirigidos a personas con discapacidad de cualquier edad facilitando su inserción social y laboral.

Este dispositivo fue constituido en 2006 con ámbito regional y convirtiéndose en el primer Servicio de Capacitación de España.

Desde entonces, es una herramienta al servicio de las personas que encuentran especiales dificultades para conseguir sus objetivos personales

Dicho de otro modo, para personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad en su acceso a distintos ámbitos como son el empleo, la educación o llevar una vida plenamente independiente.



El Decreto 88/2017, de 5 de diciembre, por el que se regulan las condiciones mínimas de los Servicios de Capacitación, establece que estos recursos tienen como principal objetivo potenciar los puntos fuertes de las personas con discapacidad y facilitar el aprendizaje de nuevos aprendizajes en todos los ámbitos de la vida de la persona, diferenciándose de otros recursos sociales por su metodología de trabajo, definición de objetivos, y evaluación de los mismos.

01

MISIÓN

El Servicio de Capacitación tiene como misión “promover, divulgar, fomentar y restituir los derechos de las personas en situación de vulnerabilidad.

Queremos conseguir su plena participación en la vida social, laboral y educativa de nuestra comunidad, su plena inclusión y normalización en la sociedad en la que viven”



02

VISIÓN

Herramienta en el apoyo individual de personas en situación de vulnerabilidad por razones de discapacidad, implementando una metodología propia, asentada en premisas que parten del conocimiento y la investigación.

Conseguimos de esta forma generar un paradigma único que consolida el Know-How.

El modelo de Capacitación permite apoyar al auténtico/a protagonista en el aprendizaje de habilidades y destrezas, así como el desarrollo de competencias con el fin de que pueda afrontar la exigencia del medio en el que se desenvuelve con éxito, consiguiendo de esta forma sus objetivos personales.

03

VALORES

Servicio de Capacitación CECAP hace alusión a las premisas fundamentales en las que se asienta toda acción, proyecto, o actitud del profesional o de la organización.

• Normalización:

El objetivo es la participación activa de la persona en situación de vulnerabilidad social en la comunidad en la que vive, dentro de un marco de respeto e igualdad, consiguiendo de esta forma la plena inclusión socio-laboral y por consiguiente, la mejora en la calidad de vida.

En este concepto de normalización

apostamos por la restitución de derechos fundamentales y por la concienciación de los/as protagonistas y sus familiares.

• Autodeterminación:

Fomentamos la autodeterminación como elemento clave en el proceso de empoderamiento personal, asesorando y respetando al participante en la toma de decisiones.

• Capacidad:

Creemos fielmente en que todas las personas tenemos especificidad, definida como el conjunto de puntos fuertes y débiles que nos diferencian como individuos.

El proyecto del Servicio de Capacitación CECAP se apoya en los puntos fuertes, entendidos éstos como aquellos que facilitan el afrontamiento y la adaptación al medio normalizado.

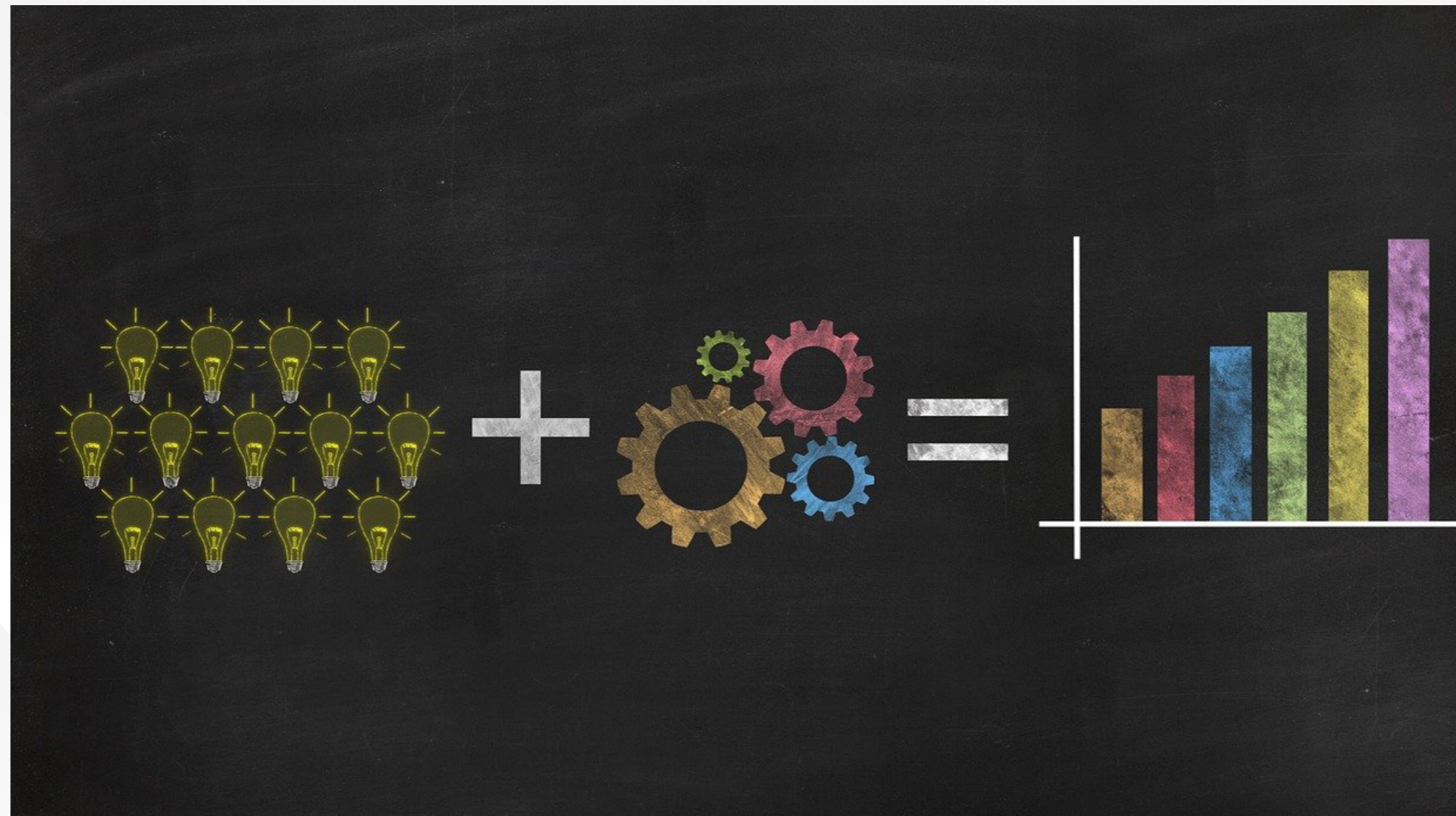


METODOLOGÍA ÚNICA EN LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Realizamos planes de apoyo ajustados a las necesidades de cada persona, trabajando en el desarrollo de sus habilidades y competencias en el entorno comunitario, siempre con el objetivo de facilitar su autonomía y/o empoderamiento personal.

Esta metodología es fruto del trabajo de muchos años y supone un antes y un después en la atención al colectivo con discapacidad. Nos centramos en el análisis de la individualidad y en el desarrollo de sus fortalezas.

Conseguimos resultados y objetivos. Trabajamos con el fin de contribuir al desarrollo personal del participante reforzando sus lazos familiares y relación con el entorno para mejorar su calidad de vida.



El Servicio de Capacitación está concebido para ser una herramienta útil y eficiente en el desarrollo personal de las personas con discapacidad.

Con la capacitación individual de competencias y habilidades, se permite al participante conseguir sus objetivos personales.

www.cecaptopledo.es



SERVICIOS ADAPTADOS

- Apoyo y capacitación en habilidades y destrezas individualizada.
- Apoyo y capacitación en recursos comunitarios.
- Evaluación y análisis biomédico personalizado.
- Formación, orientación y acceso al mercado laboral.
- Asesoramiento y formación familiar.
- Gestión y dinamización de redes de apoyo.
- Ocio inclusivo y cultural, así como apoyo en el tiempo libre a través de nuestra asociación Cecap Joven.

Áreas y Departamentos

Área de Capacitación Educativa:

Herramienta al servicio de la comunidad educativa para facilitar acciones y servicios que contribuyan a la consecución de objetivos del **Plan de Atención a la Diversidad** de los distintos centros educativos.



Área de Capacitación Personal y Accesibilidad:

Facilita el empoderamiento individual de la persona al entorno comunitario, desde la igualdad y la normalización.

Presta apoyo en el hogar y en los recursos comunitarios; promoviendo la **Generación de Autonomía Personal y Social**.



Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento

Facilita el acceso al mercado laboral ordinario a la persona en situación de vulnerabilidad, promoviendo estrategias que la doten del rol de trabajador y todas aquellas competencias, habilidades y destrezas necesarias para **afrentar la exigencia del empleo, desde sus intereses y objetivos**.



Área de Capacitación para la Vida Independiente:

Trabaja en el apoyo y desarrollo de habilidades funcionales y adaptativas que permitan a la persona afrontar la situación de independencia, **consiguiendo su autonomía en las actividades de la vida cotidiana**.



Departamento de Psicología:

Su principal objetivo es el apoyo y la orientación personal y familiar, así como el trabajo de intervención sobre problemas psicológicos, a través de apoyo y asesoramiento personal; con especial atención hacia la **intervención sobre puntos débiles de índole psicológica**.



Departamento de Juventud y Voluntariado:

Fomenta la participación activa de las personas en situación de vulnerabilidad en actividades juveniles de ocio y tiempo libre, así como cursos formativos y otras alternativas, todas ellas de la perspectiva de la inclusión y la normalidad.





- Administración y Gestión Económica:

Ofrece soporte administrativo a las actividades desarrolladas por el resto de las áreas y departamentos de la organización, administrando los recursos económicos que llegan a la entidad para garantizar su gestión eficiente.

- Comunicación y Reputación Corporativa:

Realiza un trabajo de comunicación tanto interna -dirigida a los propios profesionales, los participantes y sus familias -como externa hacia la sociedad- proyectando una imagen adecuada de la labor que llevamos a cabo.

- Desarrollo Corporativo:

Garantiza el posicionamiento y el crecimiento de las acciones llevadas a cabo por las entidades que componen el Grupo CECAP.

Su finalidad última es la generación de valor de la compañía a través de un mayor posicionamiento en el sector o penetrando en nuevos sectores garantizando el máximo rendimiento económico de cada acción o iniciativa y fomentando la autonomía financiera del grupo de entidades sociales.

Desde el Servicio de Capacitación CECAP trabajamos con una amplia y diversa red de colaboración formada por numerosas empresas y organismos públicos que de forma colaborativa contribuyen a la consecución de los objetivos del servicio y el colectivo que atendemos.

Entre estos colaboradores, destaca la Junta de Comunidades de Castilla -La Mancha, la Diputación Provincial de Toledo, numerosos Ayuntamientos de la provincia y más de 75 empresas privadas a nivel nacional, con las que se desarrollan programas formativos y de empleo para personas con discapacidad.



futurvalía

MULTISERVICIOS EMPRESARIALES

| Selección de Personal

Especialistas en el acceso al empleo de personas en riesgo de exclusión. Buscamos perfiles profesionales que mejor se adapten a las necesidades de tu empresa.

| Trámites de Contratación

Asesoramos y apoyamos al empresario a la hora de contratar, reduciendo la posible incertidumbre presupuestaria y burocrática.

| Tramitación de Ayudas

Futurvalía te ayuda y asesora a la hora de solicitar y proceder con los trámites y ayudas existentes en materia de formación o empleo de estos colectivos.

| Consultoría

Ponemos a disposición de las empresas un modelo de negocio inclusivo que genere rentabilidad, a la vez que genera oportunidades a colectivos en riesgo de exclusión.

Generamos servicios que se enmarcan dentro de la RSE de tu empresa y que fomentan la contratación de personas en riesgo de exclusión.



“Generamos VALOR COMPARTIDO”

Ofrecemos a las empresas y organizaciones asesoramiento e información en materia de RSE, ayudas, subvenciones, medidas y alternativas, con el objetivo de facilitar la labor de la contratación a la empresa.

www.futurvalia.com



| Fomentamos el desarrollo personal y laboral

| Promovemos el acceso al empleo de personas en riesgos de exclusión

| Mejoramos el clima laboral y la productividad de empresas y organizaciones.





“Nuestra etiqueta ... JUVENTUD”



Herramienta organizacional que apoya a jóvenes en riesgo de vulnerabilidad social en el acceso a las experiencias de aprendizaje no formal a través del ocio y tiempo libre, fomentando igualmente su rol activo y participación social a través del voluntariado.
www.cecapioven.com



Ocio
 Promovemos el aprendizaje no formal de los jóvenes, favoreciendo su participación en acciones de carácter lúdico y facilitando el acceso a las políticas de juventud, entendiendo la DIVERSIDAD como valor fundamental para su desarrollo

Viajes
 Diversión, amistad, experiencia y aprendizaje!
 Favorecemos el desarrollo personal de los socios y socias, creando y promoviendo experiencias únicas

Formación y Talleres
 Acciones orientadas a acercar a la sociedad las realidades de los jóvenes en riesgo de exclusión social, con el objetivo de promover un cambio en la sociedad que nos permita avanzar hacia una realidad inclusiva.

Voluntariado con Moviliza-T
 Favorecemos las políticas de responsabilidad social y participación activa de la sociedad, facilitándola a través de un voluntariado activo.
www.movilizat.org





Fundación CIEES impulsa acciones de interés social y alto valor añadido, en colaboración con socios estratégicos, ofreciendo transparencia y trazabilidad a sus intereses en materia de Responsabilidad Social.
www.fundacionciees.org



| **futuremplo**

Estrategia que tiene como punto de partida la capacitación y formación profesional de personas con especiales dificultades de acceso al empleo.

Entre las diferentes líneas que ofrece se encuentra la formación profesional del colectivo de personas con discapacidad y la sensibilización de las empresas de nuestra región en materia de responsabilidad social.



| **Responsabilidad Social en el Deporte**

Gestionamos áreas sociales de Clubs Deportivos

| **Social Business Factory**

Creación de empresas y entidades de Economía Social



Fomentamos el empleo y el acceso al mercado laboral de personas en riesgo de exclusión por razones de discapacidad a través de un proceso asesoramiento gratuito.

Tras un proceso formativo de 130 horas, el alumnado adquiere los conocimientos necesarios para la puesta en marcha de su idea de negocio.

www.socialbiz.es



| **Responsabilidad Social en la Cultura**

Gestionamos áreas sociales en el ámbito cultural



Sensibiliza y promueve una imagen positiva de aquellos colectivos más desfavorecidos, desde otro punto de vista, la restitución de derechos fundamentales Vs. solidaridad, capacidad Vs. discapacidad, actividad Vs. pasividad, persona Vs. diagnóstico.

En definitiva, es un proyecto que **enfatiza el poder del ser humano y el compromiso de éste con su entorno**, con el fin de enriquecerlo y mejorarlo, independientemente de su estatus, condición, raza o sexo.

www.movimientodiversitas.com





“Pensamos en el futuro, desarrollando tu talento”

Herramienta que nace con la inquietud de impulsar y fortalecer la Economía Social a través de la enseñanza, el talento y la creación de nuevo conocimiento.
www.edis.es

| Formación

Contribuimos al desarrollo profesional a través de cursos adaptados a las necesidades de nuestros alumnos/as y del mercado laboral.

•Formación Profesional Dual Inclusiva

Facilitamos la incorporación al mercado laboral de personas en riesgo de exclusión por razones de discapacidad, combinando formación teórica y práctica en la empresa, de forma simultánea.

•Estudios Superiores

Máster, cursos de expertos, etc., que dotan a nuestros alumnos de elevados conocimientos técnicos y contribuyen a la mejora de sus competencias profesionales en determinadas ramas de especialización.

•Oposiciones y Redes de Apoyo

Formación destinada a participantes y familias de los Servicios de Capacitación, para potenciar y facilitar el aprendizaje de nuevas capacidades.

| Consultoría Social

Consultoría a empresas, organizaciones sin ánimo de lucro y organismos públicos en materia social y corporativa

| I+D Social: Observatorios de Especificidad

Contribuimos al desarrollo social a través de la generación y divulgación de conocimiento. Nuestro comité científico internacional promueve la calidad científica en todas las actividades desarrolladas desde la Escuela.

| Publicaciones

Fomentamos la divulgación de conocimiento social a través de nuestra propia editorial y revista científica y ofrecemos a nuestros colaboradores una plataforma de difusión para hacer público y accesible su material.

| CLUB RSE:

Generamos conciencia y buenas prácticas en el empresariado
clubrse@grupocecap.es | www.clubrse.edis.es

| Espacio común y compartido por los diferentes agentes sociales y empresariales que componen el tejido productivo de nuestra región (público, privado y social). Impulsamos y gestionamos de forma eficaz y eficiente políticas de RSE desde el conocimiento, la cooperación y el reconocimiento.

•Formación + Empowerment

Fortalecimiento técnico de nuestros socios desarrollando líneas de actuación en el ámbito de la formación y la transferencia de conocimiento.

•Visibilidad y Alianzas

Visibilizamos las actuaciones desarrolladas por sus socios en materia de Responsabilidad Social.

•Reconocimientos

Colaboramos con organismos públicos y privados reconocer públicamente buenas prácticas a través del “Distintivo de excelencia RSExcellent”.





www.grupocecap.es



YouTube: Canal GRUPO CECAP COMUNICACIÓN

Facebook: Grupo de Entidades Sociales CECAP

Twitter: @GCecap

Instagram: grupocecap



Datos de contacto:

TOLEDO

Dirección: Rda. Buenavista nº 29 (local 8, 9, 3d, 14b, 13)

Toledo (45005)

Tfno.: 925620296



E-mail: comunicacion@grupocecap.es

LOS YÉBENES

Dirección: C. Juan Barba, s/n, 45470

Los Yébenes, Toledo

Tfno.: 925321126

